西勝國際股份有限公司

職場多元化及性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治立場及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，創造良好工作環境。

**推動性別平等政策**

推動友善職場，落實性別平權，公司依法設有產假、陪產檢假及陪產假、家庭照顧假等，與政府立案之托兒服務機構配合提供托兒照顧機制，員工維持工作與家庭平衡發展。

**女性多元化指標**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 指標類別 | 2022年 | 2023年 |
| 人數 | 百分比 | 人數 | 百分比 |
| 女性員工 | 58 | 41% | 53 | 38% |
| 女性主管 | 11 | 8% | 12 | 9% |

**其他多元化指標**

|  |  |
| --- | --- |
| 指標類別 | 百分比 |
| 身心障礙人士 | 1.4% |
| 全體員工 | 按年齡分群 <30歲 | 5% |
| 按年齡分群 30-50歲 | 65% |
| 按年齡分群 >50歲 | 30% |

**薪酬平等**

公司設有「薪酬委員會」，以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並提供員工具競爭力的薪酬及績效報酬，用透明平等的績效考核政策，將績效回饋予員工。

**人力資源獎項**

獲頒1111人力銀行2023幸福企業銀獎。